

# **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

## **Формы обучения:**

очная (по мере комплектования групп на базе Читинского филиала)

**Продолжительность:** 18 ак. часов

**Стоимость обучения:** 2400 рублей

**Цель:** получение новых и дополнительных знаний в сфере модернизации и совершенствования государственной службы, формирование навыков применения инновационных технологий на государственной гражданской службе.

## **Содержание учебной программы:**

### **Раздел 1. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы.**

- Общая характеристика современной системы государственного управления РФ; обеспечение взаимосвязи видов государственной службы, а также государственной и муниципальной службы. Создание системы управления государственной службой; совершенствование правовой основы государственной гражданской службы.

- Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности государственных служащих в целях повышения качества государственных услуг, оказываемых государственными органами гражданам и организациям.

### **Раздел 2. Экономические основы государственной службы.**

- Государственные гарантии на государственной службе. Совершенствование системы государственных гарантий на государственной гражданской службе. Современные механизмы стимулирования государственных служащих. Материальная и нематериальная мотивация государственных гражданских служащих.

- Государственная политика в области противодействия коррупции. Совершенствование антикоррупционных механизмов.

### **Раздел 3. Кадровая политика и управление персоналом. Карьерный рост государственных гражданских служащих.**

- Совершенствование механизмов привлечения граждан на государственную гражданскую службу и отбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы. Применение современных информационно-коммуникационных технологий при привлечении граждан на государственную гражданскую службу и при

отборе кадров для замещения должностей государственной гражданской службы.

- Развитие системы мониторинга общественного мнения об эффективности государственной службы и результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих. Планирование карьерного роста государственных гражданских служащих, включая планирование их профессионального развития.

- Аттестация как инструмент комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. Общественное обсуждение деятельности государственных гражданских служащих. Вопросы совершенствования системы квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы.

- Вопросы обеспечения непрерывного профессионального развития государственных гражданских служащих. Вопросы организации обучающих мероприятий (тренингов, деловых игр и других) для руководителей высшей группы должностей государственной гражданской службы, направленных на развитие у них навыков лидерства, стратегического планирования, тайм-менеджмента, командообразования и других управленческих компетенций.

**Раздел 4. Работа с кадровыми резервами. Государственно-служебная культура на государственной гражданской службе.**

- Работа с кадровыми резервами: содержание и виды мероприятий. Мотивация пребывания в кадровом резерве. Методы формирования кадровых резервов и практика их применения.

- Оценка результатов пребывания в кадровых резервах. Связь с профессиональным развитием. Внедрение механизмов ротации на государственной гражданской службе.

**Раздел 5. Документационное обеспечение государственного управления. Информационные технологии в государственном управлении**

- «Электронное правительство». Документационное обеспечение государственного управления.